

# 江苏应急管理简报

第 18 期

江苏省应急管理厅

2022 年 7 月 13 日

---

## 内 容 要 目

### 【重要新闻】

许昆林省长强调：从严从紧抓好安全生产 全力以赴营造良好安全环境

### 【地方动态】

南京市立足便企利民 科学统筹“三项岗位人员”考试  
常熟经开区开展线上“云课堂”企业全员安全培训

### 【典型经验】

镇江大赛璐公司个性化安全培训重实效

## 【重要新闻】

# 许昆林省长强调：从严从紧抓好安全生产 全力以赴营造良好安全环境

7月11日，在收听收看全国安全生产电视电话会议后，省长、省安委会主任许昆林主持召开全省安全生产电视电话会议，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，认真落实李克强总理批示要求，按照全国会议部署，对从严从紧、抓细抓实安全生产各项工作进行再强调再安排。

在总结分析上半年我省安全生产工作取得成效、存在问题后，许昆林指出，今年是党的二十大召开之年，确保安全生产形势平稳是重大政治责任。要清醒认识到，全省安全生产形势依然严峻，存量隐患和增量风险交织叠加，必须更好统筹发展和安全，全力排查整治风险隐患，牢牢守住不发生重特大事故和有恶劣影响事故的底线，切实保障人民群众生命财产安全。

许昆林强调，要深入推进安全生产百日攻坚行动，坚决落实国家和省各项工作要求，隐患排查必须横向到边、纵向到底，发现问题及时闭环整改到位。要突出抓好夏季高温和汛期安全生产，把握防范重点，聚焦化工和危化品、矿山、交通运输、建筑施工、燃气、有限空间作业等领域，做到部署到位、责任到位、措施到位。要持续夯实基层基础，深化工业企业风险报告制度，强化企业生产一线和管理人员安全培训，加强乡镇（街

道) 监管能力建设, 不断提升本质安全水平。要全力做好防灾减灾救灾工作, 加强极端天气监测预警, 完善应急响应机制, 保障大江大河大湖安全度汛、防止旱涝急转, 确保各项防灾减灾措施落实到位。要全面提升高效应急处置能力, 加强应急值守、强化实战演练, 各类救援队伍保持应急状态、前置专业力量。要压紧压实各方责任, 各级领导要增强“时时放心不下”的责任感, 做到守土有责、守土负责、守土尽责, 各部门要强化“事事抓在手上”的执行力, 共同向前一步、不留监管盲区, 各企业要提升“人人担当尽责”的凝聚力, 建立全员安全责任制, 实行严格的安全管理制度, 从源头上守好安全底线。

## 【地方动态】

# 南京市立足便企利民 科学统筹“三项岗位人员”考试

南京市压实责任、科学谋划, 扎实推进常态疫情防控下“三项岗位人员”考试, 自3月28日恢复考试以来, 共完成“三项岗位人员”考核发证2.9万余人。

**一是数据赋能, 统揽全局夯基础。**市应急管理局成立工作专班, 开辟2条定向服务热线, 联络全市71家培训机构, 收集存量考生的行程流调, 形成动态数据库, 为科学统筹考试安排

奠定基础。分析全市近六年“三项岗位人员”考试数据 37.3 万条，建立安全生产考试人员流量分布预测模型，形成全市年度、月度考试计划安排，最长提前 60 日向社会公布。研发上线“考试考核临时预约系统”，“线上预约考试+线下优化计划”双向合力提高考场流转能力，将缺考率从 30%有效降至 10%以下。

**二是简化流程，优化服务促提升。**梳理归纳培训工种、学时等 10 大类 54 小类审查要点，整合形成高危行业主要负责人、安全管理人员、特种作业人员 3 类 96 项通用模板，建立数据目录清单。同时，免费为全市 71 家培训机构提供企业电子印章服务，实现培训证明数字化。运用图像文字识别技术，考生提交考试申请时，通过身份信息即可实时调用考试考核数据库内培训证明等报名资料，变“考生跑腿”为“数据跑路”，实现考试申请“零材料”、全程在线“零跑动”。

**三是需求导向，精准服务办实事。**针对 3 月份疫情积压 1.7 万余名考生的情况，将考场容量由每天 150 人次增加到每天 480 人次，实现“776”（早 7 点到晚 7 点、一周工作 6 天）保障考试。针对部分考生受疫情影响证书临期、过期的情况，第一时间向省应急厅报备申请延期办理。同时，通过数据库筛查到期未复审（换证）考生，推送短信及时提醒并开通绿色通道，安排考试和取证办理，解决考生急难问题；采取“网上办、预约办、延期办”的原则，优先安排亟需取证上岗的初训考生，为企业复工复产提供人力保障；针对全省特种作业考试收费时间节点要求，组织专班对 11202 名已申请考试考生集中编排考试计划；开设毕业生特种作业、大型企业等专场考试，助力解决高校毕业生

就业、大型化工企业急需取证上岗、企业招投标需加快取证等特殊要求。截至目前，共组织大学生周末特种作业专场考试 21 场，考核 1055 人，考试合格率和取证率均达到 100%。

## 常熟经开区开展线上“云课堂” 企业全员安全培训

常熟经开区创新全员安全教育培训方式，开展线上“云课堂”，切实增强全员安全意识、提高安全操作技能。

**一是全面发动。**经开区安环局利用安全检查、入企宣讲等契机，深入企业开展宣传动员，推动工业企业自觉履行好主体责任，配合监管部门提前摸清人员底数，积极发动企业在岗人员及长期承包商参与到全员安全培训中来，确保应培尽培。

**二是云端互动。**结合工业企业在岗全员安全培训“333”实施方案，邀请专家开展线上“云课堂”培训。针对辖区内不同企业性质，分类施策，制定个性化课程清单。工贸企业学习内容包含粉尘涉爆企业安全管理、六防及委外作业安全管理、有限空间作业安全管理等，化工企业学习内容包含化工企业变更管理、特殊作业安全管理、化工企业安全生产应知应会等。5 月份上线的化工企业云培训有 8500 人参与，6 月份上线的工贸企业课程目前已有 2 万余人次观看学习。为解决企业在生产过程中遇到的安全、消防等问题，经开区安委办联合经开区总工会，开展线上培训。一线安全管理人员对企业存在的安全难题进行线上

咨询，由经开区各行业领域专家线上把脉、云端对症开方，既讲标准规定，又谈实操方法，解答内容详实，贴近实际。

**三是跟踪推动。**在每课结束后设置课程测验和满意度调查，实时反馈学员的学习效果。学习过程中，加强对各企业员工及外包商相关培训信息的监督，包括是否完成培训、测试是否合格等。培训完成后，将培训信息反馈给各企业，对于存在培训人员及课程不足、测试不合格未改正的企业，加大执法力度。

## 【典型经验】

### 镇江大赛璐公司个性化安全培训重实效

镇江丹阳市大赛璐安全系统（江苏）有限公司自 2004 年成立以来，健全完善个性化、实用化的安全教育培训体系，建设“安全道场”开展主题培训，推动员工进一步增强自我保护意识、养成良好安全习惯。公司工伤事故发生率连年持续下降。

**一是分岗适培。**将从业人员培训细分为入厂培训、制度培训、企业文化、行为指南、技能教育，从管理岗位到一线操作共分为 8 种类别，开展精准化、个性化培训。其中，管理岗培训侧重安全文化、制度及安全意识教育，操作岗培训增加了风险辨识和应急处置知识培训。

**二是重培新人。**针对新入职员工安全意识、技能不高，对企业存在安全风险不掌握等突出问题，重点加强新员工教育，

着重从安全心理构建、安全规则、正确作业方式、工器具使用、劳保穿戴、危险感知等开展培训，做到不安全不上岗。

**三是培以致用。**每月在车间开展安全恳谈会，主题根据季节性安全生产特点及员工需求确定。比如，7月主题为“防暑降温、有限空间作业”，8月为“紧急疏散、应急救援及雷电天气禁止的作业内容”等。同时，辅以安全事故案例警示和安全风险辨识训练。

**四是创新促培。**培训内容上，从文字资料形式向视频形式转变。考试考核上，从纸质考试向网上答题转变，员工在完成答题后能及时知晓自己掌握不足或者理解错误的方面，更好保证学习效果。激励方式上，根据考试结果奖励一定积分，积分可用来兑换生活物资和小礼品，提升员工主动学习的积极性。

**五是“道场”专培。**企业设有“安全道场”作为安全培训主题馆，提供理念说明和实操体验 2 种培训模式，理念说明重点学习安全生产法律法规、方针政策和安全理念，实操体验包括动作体验、安全宣誓、事故警示等内容。该馆自 2019 年投用以来，累计使用 4841 人次。

---

抄送：省委书记、省长。

省委办公厅、省人大办公厅、省政府办公厅、省政协办公厅。

省安委会副主任，省安委会主要成员单位，各设区市委、市政府，各设区市安委办。

---

江苏省应急管理厅

2022年7月13日印发

---

省级机关简报登记证（JS）苏简字 2034 号

---